



Schweizerischer Fussballverband

Association Suisse de Football

Associazione Svizzera di Football

Swiss Football Association



# Zusammenfassung Vereinsstrategie

FC Balzers



FUSSBALLCLUB  
**BALZERS**

Version 2 - 20.03.2024

## Einleitung

Mit diesem Dokument sollen die wichtigsten Inhalte der Vereinsstrategie zusammengefasst werden.

### 1. Ausgangslage

Der FC Balzers befindet sich in einer guten Position, um die Herausforderungen der Zukunft zu bewältigen. Der Verein verfügt über zahlreiche Stärken, wie z.B. ein starkes «Miteinander», solide Finanzen, qualifizierte TrainerInnen und eine gesunde und breitabgestützte Mitgliederbasis.

Es gibt jedoch auch einige Schwächen, die angegangen werden müssen. Dazu gehört die unzureichende Infrastruktur, eine verbesserte Transparenz in den Finanzen und einige Themen im Bereich des Spirit of Football, welchen bis anhin zu wenig Aufmerksamkeit Beachtung fanden.

Der Verein hat auch einige Chancen, die er nutzen kann. Dazu gehört die Zusammenarbeit mit der Gemeinde im Ausbau der Sportstätte zusammen mit den anderen Vereinen, die Nutzung der Vorbildfunktion der Spieler für die Suchtprävention und die Zusammenarbeit in einem Verein.

Es gibt jedoch auch einige Risiken, die minimiert werden müssen. Dazu gehört die Schwierigkeit, gute Trainer zu finden, der Mangel an Trainingsmöglichkeiten und die Abhängigkeit von der Gemeinde Fussballspielen zu können.

### 2. Leitbild

#### Vision

##### 1. Aktiv- und Juniorenfussballangebot:

Es soll für jede(n) FussballerIn die Möglichkeit geben, seinem Leistungsniveau und seinen Ansprüchen entsprechend in einem Aktivteam Fussball zu spielen. Die erste Mannschaft soll sich in der 1. Liga/2. Liga Interregional etablieren und mit jungen regionalen Fussballern in diesen Ligen bewähren. Die zweite Mannschaft spielt in der 3./4. Liga, so dass es zu packenden Derbys gegen andere Fussballvereine aus der Region kommt. Die Juniorenteams sollen auf allen Stufen bestehend und wenn möglich auf nationaler Ebene zu den besseren Teams gehören und regelmässig Spieler für die Aktivteams hervorbringen.

##### 2. Nachhaltige Nachwuchsarbeit:

Der Verein legt grossen Wert auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung seiner Junioren. Durch ein attraktives und professionelles Umfeld sollen junge SpielerInnen aus der Region für den FC Balzers begeistert werden.

##### 3. Gelebte Vereinskultur:

Der FC Balzers versteht sich als Verein mit einer starken Identifikation und einem gelebten Miteinander. Die Förderung von Kameradschaft, Teamgeist und Fairplay ist zentral.

Der Verein soll ein Ort sein, an dem sich alle Mitglieder, Eltern und Supporter willkommen und wertgeschätzt fühlen.

### Mission – Metanand am Ball!

Der FC Balzers ist ein Verein, der den Breitensport und den Leistungssport gleichermaßen fördert. Der Verein bietet Menschen jeden Alters und Geschlechts die Möglichkeit, Fussball zu spielen und sich in der Gemeinschaft zu engagieren. Der FC Balzers strebt nach sportlichem Erfolg und legt gleichzeitig grossen Wert auf die Förderung von Nachwuchstalenten. Der Verein versteht sich als wichtiger Bestandteil der Gemeinde Balzers und der Region und nimmt seine Verantwortung für die Umwelt und die Gesellschaft ernst.

### Werte und Kultur

Der FC Balzers ist ein Verein, der auf seinen Werten und seiner Kultur lebt. Der Verein fördert Respekt, Fairplay, Teamgeist, Leistung und Nachhaltigkeit. Die Kultur des FC Balzers ist geprägt von einer familiären Atmosphäre, einer positiven Einstellung, Leistungsorientierung und Engagement.

## 3. Entwicklungsziele

	2-Jahresziele	4-Jahresziele
<b>Strategie und Leitbild</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standortupdate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überarbeitung anhand Umfrage</li> </ul>
<b>Vereinskultur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FCB Werte vermitteln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werte von allem Mitgliedern gelebt</li> </ul>
<b>Clubmanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumentation von Aufgaben und Schlüsselprozessen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verein führt jährliche Standortgespräche mit Schul- und Gemeindevertreter/innen durch</li> </ul>
<b>Footballmanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sportliche Ziele für alle Stufen festlegen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablierung in den jeweiligen Ligen und 2.Mannschaft in der 3.Liga</li> </ul>
<b>Spirit of Football</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fairplay-Quotient unter 1.5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausgeglichene Geschlechterverteilung in Vorstand und Vereinsführung an</li> </ul>

## 4. Wichtigste Massnahmen

Entwicklungsziel	Messgrössen	Massnahmen	Zeitraum
Schlüsselprozesse definieren und verschriftlichen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumentation der Schlüsselprozesse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Schlüsselprozesse definieren und verschriftlichen und alle zwei Jahre überprüfen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Q4 2024 und fortlaufend</li> </ul>
Sportliche Ziele für alle Stufen festlegen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ziele schriftlich definiert pro Kategorie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trainer und Vorstand/Sportchef definieren und überprüfen sportliche Ziel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024</li> </ul>

<b>Entwicklungsziel</b>	<b>Messgrößen</b>	<b>Massnahmen</b>	<b>Zeitraum</b>
Jahresbericht zu Quality Club	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jahresbericht inkl. Status SFV Quality Club</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zuweisung der Zuständigkeit an Vorstandsmitglied Leitung Vereinsentwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>März 2025</li> </ul>
Helfertool	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vorhandenes Helfertool</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der unterschiedlichen Anbieter und Testphase</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Q4 2024</li> </ul>
Elterninformationen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durchgeführte halbjährliche Infoanlässe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durchführungspflicht eines Elternanlasses bzw. schriftlicher Information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Q3 2024</li> </ul>
Ausgeglichene Geschlechterverteilung in Vorstand und Vereinsführung an (mind. zwei Frauen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anzahl Frauen im Vorstand</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktive Werbung für Vorstandspositionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bis 2027</li> </ul>
Sportstätte mitgestalten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fertige Sportstätte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sportstättenkonzept miterarbeiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2026</li> </ul>